

'Afstemming in keten belangrijk'

Na een lange aanloopperiode besloten de handelsbedrijven Ter Haar en Posthouwer Boerkamp samen te werken.

Door Kees van Dooren

Varkenshandel Ter Haar Posthouwer bestaat ruim een jaar. Het werkt vanuit het Twentse Reutum, vlak aan de Duitse grens. Het werkgebied is Nederland en de Duitse deelstaten Noordrijn-Westfalen en Nedersaksen; gebieden met een groeiend biggentekort en veel slachtcapaciteit. We spreken met Koen ter Haar, algemeen directeur van het bedrijf.

Hoe kijk je terug op de keuze om samen te werken?

“Goed. Ook vanuit het oogpunt van de varkenshouders en onze afnemers, de slachterijen. Wij willen de beste ketenregisseur zijn. Vooral de afstemming tussen vermeerderaar en vleesvarkenshouder is heel belangrijk voor een goed rendement in de keten. Daar blijft nog veel geld liggen. Om die afstemming goed te houden, werken wij met actuele biggenpaspoorten en nemen we het voortouw als het niet goed gaat in de stal. Dat kan betekenen dat wij zorgen dat bijvoorbeeld dierenartsen of voerspecialisten van de vermeerderaar en vleesvarkenshouder met elkaar in gesprek gaan. Op de eerste plaats van verbeterpunten staat nog steeds de diergezondheid. In tegenstelling tot veel andere zaken, heb je nooit volledig grip op de gezondheid en is ook niet alles meetbaar. Rust, reinheid en regelmaat zijn belangrijk op een varkensbedrijf, maar heel lastig te kwalificeren.”

De sector staat onder druk. Waar ligt jullie bestaansrecht?

“Door bij te dragen aan een efficiënte varkensketen met het hoogste rendement voor iedereen. Wij zijn daarbij de regisseur voor kwaliteitsbiggen. Een goede big levert voor iedereen in de keten het meeste geld op. Op gebied van biggenkwaliteit hebben we afgelopen jaar flink vooruitgang ge-



FOTO FRANK LUIJENBROEK

Koen ter Haar (36) is eindverantwoordelijk voor Varkenshandel Ter Haar Posthouwer in Reutum (Ov.). De bedrijven Ter Haar en Posthouwer vormen sinds begin 2019 één geheel.

boekt. Bij een aantal bedrijven zijn de biggen top. Van andere bedrijven kan het nog beter. Om de kwaliteit te verbeteren is vaak een serie maatregelen nodig, uiteenlopend van adaptatie en quarantaine van gelten tot biggenopfok. Het is een totaalaanpak. Het is belangrijk de varkenshouder mee te nemen in dat proces. We doen het transport in eigen beheer. Ik ben ervan overtuigd dat de rol van de chauffeur cruciaal is om de biggen zo vitaal mogelijk op het vleesvarkensbedrijf te krijgen.

Vanaf de tweede helft van mei kan ook iedere varkenshouder de slachtgegevens van varkens een dag na levering digitaal inzien. Dit versterkt de ketenaanpak. Bij elke varkenshouder kijken we ook wat bij hem past en op welke afzetmarkt hij het meeste ren-

dement kan halen. We hebben afzet voor diverse kanalen, zoals, gangbaar, Beter Leven-keurmerk of biologisch. We werken nog aan een nieuw vleesvarkensconcept dat later dit jaar vorm krijgt.”

In Duitsland loopt het varkensaanbod al enige jaren terug. In Nederland zit er een sanering aan te komen. Ontstaan er goede tijden voor de blijvers?

“Het aantal varkenshouders zal waarschijnlijk verder afnemen. Daarentegen blijven bedrijven en de productie groeien. Dus hoeveel het aanbod afneemt is nog maar de vraag. Een renderende sector is gebaat bij zowel blijvende varkenshouders als een sterke periferie. Voor biggenexporteurs ziet de toekomst er goed uit. In Duitsland neemt de biggenproductie sneller af dan het aantal vleesvarkensplaatsen.”

Slachterijen proberen meer contracten aan te gaan met varkenshouders. Vion en Tönnies zijn voorbeelden daarvan. Holt dat jullie rol uit?

“Nee, daarin nemen zij de handel ook altijd mee. Voor ons blijft een rol weggelegd. En bovendien ligt al veel vast, zonder dat dit op papier is gezet. Dus op zich is het niet nieuw. De varkenshouder blijft gewoon vrij met wie hij zaken doet.” ■

‘Een renderende sector is gebaat bij zowel blijvende varkenshouders als sterke periferie’